



電訊盈科職工總會
九龍彌敦道 466-472 號
恩佳大廈 1 字樓 C 室

敬啓者：

茲收到 閣下於三月廿九日給執行董事兼集團財務總裁艾維朗先生之來函，反映 貴會對近日公司宣佈之 2007 年度薪酬檢討及酌情獎勵計劃之政策。

基於公司現時業務多元化，在不同而互補的市場環境下運作，劃一加薪已不合時宜。所以公司在過往數年已不採用劃一性薪酬檢討方法，各業務單位可按本身經營的市場環境、薪酬水平、工作表現等作出適當的薪酬調整。

作為一間上市公司，公司必須平衡員工、客戶及股東之利益。在 2006 年度，公司除了增加招聘人手外，各業務單位亦就其業務所需適當地調整員工之薪酬。再者，公司亦將很快派發獎賞以鼓勵員工之表現。

在 2007 年度的酌情獎勵計劃，意旨是提供更多一些機會給員工根據其工作表現獲得更多之獎賞。第一級指標和 2006 年度大致相約。但無論對外或對內都期望公司之業績最低限度可達到 2006 年度之水平。在這情況下，公司會撥備相等於目標獎賞之百分之五十。然而，市場及股東都期望公司在 2007 年有更好的業績。如能達到第二指標，獎賞撥備會增至目標獎賞之百分之一百五十。

公司現已回復增長並推出多項服務，前景令人鼓舞。公司希望透過修訂的酌情獎勵計劃，員工會更加激勵使公司業務蒸蒸日上，而員工亦可同時獲得更多之獎賞。我們需要各同事繼續支持，共同努力，共創佳績！

此致
電訊盈科職工總會
梁定濤先生

A handwritten signature in black ink, appearing to read "鄒靄雲" (Ng Nga-yun).

集團人力資源主管
鄒靄雲小姐
二零零七年四月三日