電 訊 盈 科 職 工 總 會

PCCW Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座

1/F.,FLAT C YUN KAI BLDG 466-472 NATHAN ROAD KOWLOON

TEL：2332 1456 FAX：2332 1515 http://www.pccwegu.org.hk

致各位會員及同事:

跟進 2014 年度加薪要求，本會於年初進行了加薪問卷及記者會後，日前發信給管方跟進提出強烈要求公司應立即作出公平合理的加薪安排，減低員工沈重通脹壓力。

信件內容如下:

致：電訊盈科有限公司
執行董事兼集團董事總經理陳禎祥先生

香港電訊有限公司及香港電訊管理有限公司
執行董事兼集團董事總經理 艾維朗先生

強烈要求公司在豐厚營利下與員工分享成果盡快作出薪酬調整

根據公司於今年 2 月發佈的 2013 年業績報告，公司去年錄得良好的業績增長表現，業務穩步發展，總收益增加百分之八和 EBITDA 總計上升百分之三。儘管面對眾多競爭對手及去年的經濟情況疲弱下，公司仍然獲此佳績，這確實有賴員工努力的成果。

環顧今天香港，百物騰貴和通脹急劇上升，根據政府公佈統計數據指出：去年的通脹率達 4.7%。員工在面對通脹劇增和薪金未獲公司按通脹調整的環境下，生活水平大幅下降和帶來極大沉重壓力。本會在年初所進行問卷調查中，有九成員工要求薪酬調整加幅理應百分之七或以上，而九成四員工意見認為調整薪酬應按通脹為基數。

有鑑於上述情況，公司在業績上錄得增長和盈利下，實應與員工分享成果，以減低員工生活壓力和擔子。然而公司在公佈業績至今，一直未有發放有關調整薪酬檢討的消息。這帶來諸多猜測及嚴重打擊員工士氣。公司的穩定的發展與業績增長的成果，是有賴員工努力和積極配合公司的發展政策而獲得，因此絕不應該忽視員工士氣及其重要性。

本會強烈要求公司要與員工共渡難關；共享成果。按通脹率為基數及公司盈利比率為依據，立即作出公平、合理的調整加薪安排。

請廣為傳閱

電訊盈科職工總會

主席：區啟昌

2014 年 6 月 26 日

副本抄送：電訊盈科有限公司 集團人力資源總監 周碧賢女士
香港電訊有限公司及香港電訊管理有限公司 集團人力資源總監 周麗嬋女士