

電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 樓 C 座
1/F., FLAT C YUN KAI BLDG 466-472 NATHAN ROAD KOW LOON
TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 http://www.pccw.org.hk

各位會員及同事：

本會於 13 日致函公司管理層要求公司在豐厚的營利下與員工共享成果，以減輕員工因通脹所帶來的生活壓力。

電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 樓 C 座
1/F., FLAT C YUN KAI BLDG 466-472 NATHAN ROAD KOW LOON
TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 http://www.pccw.org.hk

致：電訊盈科有限公司

執行董事兼集團董事總經理施立偉先生

香港電訊管理有限公司及香港電訊有限公司

執行董事兼集團董事總經理艾維朗先生

強烈要求 2015 年薪酬加幅不少於 7.5%

2014 年確是艱辛和值得鼓舞的一年，儘管環球經濟前景不明朗，加上香港經濟出現放緩與民生不穩的情況下，公司仍然獲得亮麗的佳績。根據公司今年 2 月所發佈的 2014 年業績報告，公司去年錄得良好的業績增長表現，業務穩步發展，總收益增加百分之二十四和 EBITDA 總計上升百分之二十九。在這樣驕人成績上，確實有賴管理階層與全體員工發揮團隊精神，在人手緊拙和有限資源的情況下而努力所得的成果。

與此同時環顧今天香港，消費物價指數持續攀升。根據政府 1 月公佈統計數據指出：去年的全年通脹率升幅為 4.4%，單是 2014 年 12 月已較前年同月上升高達 4.9%。員工在通貨膨脹和百物騰貴的環境下，整體生活水平顯著不斷下滑，對其生活上構成沉重的壓力，公司因此亦無可避免受到影響。本會於 2014 年 11 月進行之 2015 年度加薪要求問卷調查，根據資料顯示，超過九成五以上員工要求薪酬調整加幅高於百分之五以上，而絕大部份員工意見表示：調整薪酬應按通脹率為基數。

有鑑於上述情況，公司連續在業績上錄得大幅增長和盈利下，實應與全體員工分享成果，調整今年薪酬。一來藉此嘉獎員工對公司所作出的重大貢獻，同時認同員工努力的成果，亦能展示出公司對員工的關懷，從而減低員工在生活上承受巨大壓力。倘若公司忽視調整薪酬檢討的重要性，這將帶來公司不良後果，嚴重打擊員工士氣，損害員工與公司互信關係，影響公司未來的穩定發展與業績增長。

因此本會強烈要求公司應立即展開調整薪酬檢討和作出公平、合理的加薪安排，按通脹率為基數及公司盈利比率為依據，向全體員工加薪不少於 7.5%，使全體員工得以共享努力成果。



電訊盈科職工總會

主席： 區啟昌

區啟昌

2015 年 3 月 13 日