

# 電訊盈科職工總會

**PCCW Employees General Union**

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座  
1/F., FLAT C YUN KAI BLDG 466-472 NATHAN ROAD KOWLOON  
TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 <http://www.pccwegu.org.hk>

各位會員及同事：

本會於30日致函公司管理層要求公司在豐厚的營利下與員工共享成果，以減輕員工因通脹所帶來的生活壓力。

## 電訊盈科職工總會

**PCCW Employees General Union**

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座  
1/F., FLAT C YUN KAI BLDG 466-472 NATHAN ROAD KOWLOON  
TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 <http://www.pccwegu.org.hk>

致：電訊盈科有限公司  
執行董事兼集團董事總經理 施立偉先生

香港電訊有限公司及香港電訊管理有限公司  
執行董事兼集團董事總經理 艾維朗先生

### 強烈要求公司在豐厚營利下與員工分享成果盡快作出薪酬調整

本會於今年3月致函公司，要求在2014年業績大幅增長和豐厚盈利下，應與員工分享成果。據其後公司在於八月間公布的中期業績，核心收益增加了百分之二十五，錄得驕人的業績，核心收益增加達百分之二十五，正體現全體員工上下一心所得成果。

據公司員工透露，公司會在八至十二月其間分批向員工調整薪酬，惟至今只有小部份員工獲得薪金調整，本會對公司所作的拙劣手法感到極度不滿與憤慨，在調整薪酬上公司不單缺乏透明度，更摧毀員工上下的團結精神，製造同事間、管理階層與員工間的猜疑與隔膜氣氛，大大打擊員工的士氣。

因此本會強烈要求公司應加強對員工的透明度，立即取消分階段式的不公平和分化加薪安排，按通脹率為基數及公司盈利比率為依據，向全體員工馬上作出合理的薪酬調整，以挽救員工與公司互信關係，提升員工士氣，以穩定公司的未來發展與保持業績增長，達至雙方共贏的局面。



電訊盈科職工總會

主席：\_\_\_\_\_

區啟昌

區啟昌

2015年9月30日