

電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 字樓 C 室

Flat C, 1/F, Yun Kai Building, 466-472 Nathan Road, Kowloon

TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 WhatsApp : 5518 1132 <http://www.pccwegu.org.hk>

各位會員及同事:

本會於 16 日致函公司管理層要求公司在豐厚的盈利下與員工共享成果，盡快作出薪酬調整，以減輕員工因通脹所帶來的生活壓力。

電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 字樓 C 室

Flat C, 1/F, Yun Kai Building, 466-472 Nathan Road, Kowloon

TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 WhatsApp : 5518 1132 <http://www.pccwegu.org.hk>

致：電訊盈科有限公司

執行董事兼集團董事總經理施立偉先生

強烈要求盡快作出薪酬調整

新年伊始，本應是洋溢著喜氣洋洋的氣氛，可是對於公司同事而言，卻滿懷失望與沮喪的心情。回顧 2017 年，集團在激烈競爭環境下，中期業績公布仍能錄得溢利為港幣 14.3 億元，較去年同期增加 38%，這絕對是有賴公司同事辛勞努力耕耘所得的成果，但公司只顧與股東獨享成果，完全漠視同事的貢獻，大部份同事都不獲薪酬調整，因此本會對公司這種差劣的行徑作出譴責。

本會在 2017 年 10 月中旬進行加薪要求問卷調查，所得資料顯示超過 9 成工友對加薪感到極不滿意和憤怒，他們大多表示在薪酬上沒有得到任何調整，同時本會回應工友的反映，強烈對公司有以下的訴求：

1. 2018 年的加薪幅度不少於 6%。
2. 調整薪酬必須按通脹率為基數及公司盈利比率為依據。
3. 全體同事調整薪酬必須一致，然後按同事的工作表現而個別再增加加薪幅度。
4. 調整薪酬要同一時間執行。
5. 薪酬架構必須有清晰的界定和透明度。
6. 訂立固定的時間，作為恆常每年檢討及調整薪酬的機制。

員工是公司的寶貴資產，能令公司帶來穩定發展的基石，假若公司仍然繼續抱有獨享一切經濟成果的心態，不好好善待員工，漠視他們的福祉和訴求，不體恤他們面對現今通貨膨脹因素所帶來的各種生活壓力和困難，同時長期令工資嚴重滯後於市場，這不單會摧毀員工士氣，嚴重損害員工的歸屬感，就如病毒蔓延全公司，導致人材嚴重大量流失，更難於在市場招聘人手，最終對公司的業務絕對是沒有好處。



電訊盈科職工總會

主席：

區啟昌

區啟昌

2018 年 1 月 16 日